

DECT- HC 2015/49

Fernando Pérez
Recursos Humanos
HOSPITAL DE Cerdanya
17520 - Puigcerdà (Girona)

Barcelona 23 de setembre de 2015

227.00131201

Apreciat Fernando,

D'acord amb la conversa mantinguda, us presentem el contingut tècnic i econòmic de la proposta de col·laboració entre la **HOSPITAL DE Cerdanya** e International Consulting Network, (en endavant ICN) que fa referència a la "Anàlisi de retribució dels llocs directius" (n/ref.: B-2150921). Les condicions econòmiques es troben en fulla annexa a la present.

CONTINGUT TÈCNIC

Antecedents

L'Hospital de Cerdanya dona servei a un territori dividit entre dos estats, en una zona d'alta muntanya amb una població de 32.000 residents i una gran aflluència de turisme.

El centre, que va entrar en funcionament el 19 de setembre del 2014, es va crear a l'empara d'un instrument jurídic -l'**Agrupació Europea de Cooperació Territorial**- que aquí s'aplica per primera vegada a la gestió conjunta d'un equipament sanitari per part de dos sistemes públics de salut de països veïns.

El Projecte Europeu de Salut de la Cerdanya té l'objectiu d'integrar els serveis de salut d'ambdós costats de la frontera aprofitant el millor de cada sistema i treballa sobre les xarxes de salut existents, per desenvolupar una prestació completa i adaptada.

En aquest context l'Hospital es va dotar d'un Conveni Laboral en el que només es fa referència als llocs assistencials. No obstant, en la activitat diària es necessita que tots els llocs estiguin harmonitzats amb els mateixos criteris de classificació professional i una taula retributiva coherent per

aconseguir la equitat interna y el nivell adequat de competitivitat externa que permeti implantar polítiques de atracció, retenció y promoció amb idèntics criteris per a tota la plantilla.

L'àrea de Recursos Humans es planteja doncs, la necessitat d'harmonitzar la classificació professional incloent tots els llocs, garantint l'equitat interna i el nivell de competitivitat adequada establir polítiques homogènies de Recursos Humans.

Objectiu i abast de la proposta

L'objectiu de la proposta es donar suport tècnic a la **HOSPITAL DE CERDANYA** en fer compatible la classificació professional i la retribució establerta en el Conveni Col·lectiu.

Inicialment la col·laboració es centrarà en els llocs directius de primer nivell, i en fases posteriors s'estudiarà l'oportunitat d'estendre l'estudi a la resta de llocs de l'organització.

En concret l'abast de la proposta consisteix en Valorar i contrastar l'estructura organitzativa dels primers nivells de direcció (uns 25 llocs) per tal de realitzar un estudi de retribució per determinar el grau de equitat interna i competitivitat externa dels llocs de direcció, amb la finalitat d'extreure les conclusions adients que fonamentin la política de recursos humans per tota l'organització.

La resta de llocs de l'organització que no s'inclouen en aquest estudi inicial per raons econòmiques i d'urgència, poden ser objecte d'estudis posteriors.

Fases del Projecte

❖ Fase I: Informació de l'organització

Per a la realització del treball es fonamental que els consultors disposin d'informació amplia de l'organització per tal de realitzar les activitats previstes.

Així serà necessària una reunió inicial en la que es facilitarà informació sobre:

1. L'organització en general: Model operatiu, principals reptes amb els que s'enfronta, òrgans de govern, pressupost 2015.

2. En referència als llocs inclosos en aquest estudi: Organigrama dels 2 primers nivells de l'organització, nombre de persones en cada àrea, funcions principals, pressupostos sobre els que responen. La organització facilitarà les descripcions de llocs de treball del primer nivell de direcció que no pertanyin a les àrees mèdiques, com son:

- Econòmic-Financer
- Assessoria Jurídica
- Comunicació
- Recursos Humans
- Serveis Generales
- Infermeria

3. Sobre l'àrea de Recursos Humans: Principals reptes amb els que s'enfronta, copia el Conveni Col·lectiu i breu explicació del sistema de classificació i sistema retributiu, centrar les expectatives del projecte.

Es constituirà un equip de treball conjunt entre la direcció de Recursos Humans i els consultors per dur a terme el projecte.

❖ Fase II: Valoració de llocs de treball

Amb la informació obtinguda de la Fase I, els consultors realitzaran la valoració de llocs de treball o classificació en graus utilitzant un sistema que s'acordarà amb la Direcció de Recursos Humans. Evidentment el sistema haurà de tenir una translació a llocs de mercat per poder fer posteriorment l'estudi de competitivitat externa.

La valoració inicial serà contrastada amb Recursos Humans i amb la Direcció General, en una reunió amb el consultor d'una durada aproximada de 1,5h..D'aquesta manera es rep l'aprovació sobre la responsabilitat realment assumida per cada lloc i es comparteixen els criteris de gestió per al col·lectiu de direcció.

❖ Fase III: Anàlisi i recomanacions retributives

Un cop tancada la fase de valoració de llocs, es facilitaran als consultors les dades retributives de les persones que ocupen els llocs analitzats per tal de realitzar la anàlisi retributiva. Les dades necessàries seran:

- Numero d'identificació de l'empleat, lloc de treball, Salari fix 2015 (inclou tots els aspectes del salari que es perceben en l'activitat diària de prestació normal en les 8 hores de duració de la jornada (no inclou hores extres, guàrdies ni plus festius,..), salari variable efectivament cobrat 2014 y salari variable target u objectiu 2015. Previst.

La anàlisi retributiva contindrà:

- Anàlisi de **Equitat Interna**: profunditza en la correspondència entre la responsabilitat assumida dins de l'organització i la retribució percebuda.
- Anàlisi de **Competitivitat Externa**: Comparació de la retribució percebuda en relació el mercat de referència per a llocs similars. En aquest cas es compararà amb el mercat general retributiu espanyol 2015.
- **Conclusions sobre la situació retributiva** actual com a conseqüència dels anàlisis anteriors.
- **Recomanacions d'evolució de la política retributiva.**

L'informe serà enviat i comentat amb l'àrea de Recursos Humans i amb la Direcció General, per explicar-li les conclusions assolides..

Termini de Realització

El termini per a la realització d'un projecte d'aquestes característiques es de un mínim de 3-4 setmanes.

No obstant, el termini de realització previst per l'Hospital de Cerdanya consisteix en finalitzar a finals de setembre. Els consultors estan en disposició d'assolir aquesta data, si be caldria iniciar el projecte immediatament.

En concret el calendari que es proposa es el següent:

- El dia 24 de setembre es facilitarà la documentació requerida en la fase I.
- El dia 25 es realitzaria el contrast del mapa de llocs de direcció amb la Direcció General, i amb la Direcció de RRHH. Així mateix cal que a partir del dia 26 es disposi de les dades salarials dels llocs involucrats.
- L'informe de retribució s'enviaria el dia 30 a última hora o el 1 d'octubre al matí, y es comentarà en dies posteriors o per telèfon.

Confiam que el plantejament que els presentem s'adapti a les expectatives i requeriments de la **HOSPITAL DE Cerdanya**, per tal de prestar un servei útil y eficaç, que sigui el començament d'una llarga col·laboració.

Quedo a la vostra disposició per tal de comentar o ampliar qualsevol aspecte de les condicions econòmiques o tècniques.

Molt cordialment,



Josep Benet
Soci-Consultor.

CONDICIONS ECONÒMIQUES DE LA PROPOSTA DE COL·LABORACIÓ

“Anàlisi de retribució dels llocs directius “

REF.: ICN - 2150921

ICN es una marca internacional de consultoria que integra a professionals de diferents disciplines en forma de xarxa. Josep Benet es soci de la marca ICN i Soci-Consultor de la societat Ben & Bay Gestió, S.L. Serà a través d' aquesta darrera societat que es realitzarà la facturació operativa del projecte a l' **HOSPITAL DE Cerdanya**.

1. Pressupost

L'import de la proposta es de **CUATRE MIL** Euros (4.000€.) mes l' IVA corresponent.

2. Forma de Pagament

La facturació se realitzarà de la següent forma:

- 30% a la acceptació de la proposta.
- 70% restant segons avançament del projecte.

Els pagaments es faran efectius mitjançant transferència a favor de Ben & Bay Gestió, S.L. a la recepció de les factures en la compta indicada en les mateixes

3. Despeses per desplaçament

Les despeses per desplaçament, estància i manutenció fora de l' àrea metropolitana de Barcelona dels consultors de Ben & Bay Gestió, S.L., que fossin necessaris per a la realització del projecte, seran a càrrec de **HOSPITAL DE Cerdanya**, i es facturaran per separat aportant els tiquets o factures justificatius corresponents, o es contractaran directament per **HOSPITAL DE Cerdanya** en el cas d' hotels o desplaçaments.

4. Altres condicions

Si por causes alienes a Ben & Bay Gestió, S.L. es suspengués o es dones por finalitzat anticipadament el projecte, Ben & Bay Gestió, S.L. procedirà a emetre factura per la

diferència la feina realitzada i facturada fins a la data. Les condicions de pagament de l'esmentada factura seran les mateixes que les ja esmentades per a la resta de factures.

Si un cop suspena l'execució del projecte, el client decidís que el vol tornar a engegar el projecte, les condicions econòmiques del contracte seran revisades, sempre que hagin passat mes de tres mesos des de l'esmentada suspensió.

5. Clàusula de confidencialitat

Ben & Bay Gestió, S.L. garanteix la confidencialitat de totes las informacions i dades comunicades o contingudes en los documents entregats a Ben & Bay Gestió, S.L. per **HOSPITAL DE Cerdanya**, per a l'execució del projecte descrit en la proposta tècnica i econòmica.

6. Vigència de les Condicions

Las condiciones econòmiques d'aquesta Proposta tenen un termini de validesa de sis (6) mesos. L'acceptació després de transcorregut aquest termini requerirà l'actualització de les mateixes.

7. Acceptació de la Proposta

Per a l'acceptació de la proposta es suficient amb que ens enviïn copia d'aquest document expressant la seva conformitat.

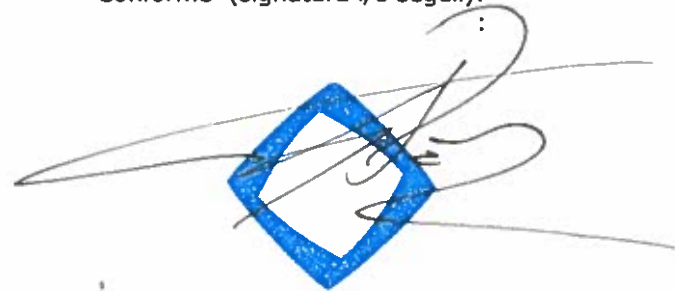
Por Ben & Bay Gestió, S.L.

Josep Benet
Soci-Consultor



Per l'Hospital de Cerdanya

Conforme (signatura i/o segell):



HOSPITAL DE Cerdanya / HÔPITAL DE Cerdagne
C/ Hospital de Cerdanya, 100 - 17100 Sant Joan de Cerdanya (Lleida) - Tel: 973 21 00 00