CONVOCATÒRIA PEL LLOC DE TREBALL:
CAP DE SERVEI DE CIRURGIA GENERAL I DIGESTIVA
Referència 20-2026

Dues cultures sanitàries i un projecte europeu: un únic hospital

🩺L'Hospital de Cerdanya inicia una nova etapa en la direcció i lideratge del Servei de Cirurgia General i Digestiva per donar un impuls al projecte assistencial de la institució en col·laboració amb la resta d'especialitats quirúrgiques i troncals, amb una visió de treball multidisciplinari, qualitat i eficiència en la gestió de recursos assistencials. Si ets metge/ssa especialista en cirurgia general i digestiva i tens interès per assumir responsabilitats de lideratge i gestió assistencial, no dubtis a presentar-nos la candidatura, per tal d'entrar en el procés selectiu i valorar conjuntament el teu encaix a la nostra institució

🏥 L'Agrupació Europea de Cooperació Territorial – Hospital de Cerdanya (AECT-HC) és el primer hospital bi-nacional d'Europa, un projecte pioner que integra els models assistencials català i francès per donar resposta única a les necessitats de salut de la població de la Cerdanya i el Capcir.

⛰️Situat en un entorn privilegiat de muntanya, l'Hospital de Cerdanya permet compaginar l'exercici de la pràctica assistencial amb flexibilitat i respecte per la conciliació entre la vida laboral i familiar. Així mateix, la institució centra la seva activitat en els valors com l'equitat en el tracte, el treball en equip, i el reconeixement i respecte a les persones que formen part de la institució, amb l'objectiu d'oferir assistència sanitària especialitzada de qualitat a la població de referència. Tot això sota la premissa de vocació de servei i utilitat pública.

Perquè unir-me a l'equip del Hospital de Cerdanya?

Pel model organitzatiu basat en els valors del respecte a la persona, l'equitat en el tracte i el treball en equip i multidisciplinari. On el treball en un entorn multicultural i europeu s'enfoca cap a l'enriquiment personal que és motor de l'organització.

Si vols més informació sobre el lloc de treball i l'AECT – HC pots consultar la DLT i la web de la institució.

Què oferim?

- Un lloc de treball a temps complert de cap de Servei de Cirurgia General i Digestiva
- Una distribució de la jornada ordinària de dilluns a divendres adaptable i jornada continuada, segons acord.
- Possibilitat d'incorporació immediata, valorable en el moment d'entrevista.
- Contractació indefinida en cas de persones candidates externes.
- Condicions laborals Sector Sanitari (Conveni SISCAT), amb valoració de la trajectòria professional i carrera.
- Gestió d'un equip de 4 adjunts, col·laboració en equips de treball multidisciplinars i comissions clíniques/assistencials.
- Col·laboració amb centres hospitalaris de major complexitat, i de referència, tant a nivell formatiu com de recursos.
- Possibilitats de formació i desenvolupament professional.
- Altres avantatges segons necessitats.

FUNCIONS, PERFIL

Funcions

- Transmetre al servei la missió, visió i valors de l'hospital.
- Consensuar amb la direcció d'àmbit els objectius d'activitat de l'equip d'acord amb les possibilitats tècniques, tecnològiques de coneixements i capacitats de l'equip, tant des del punt de vista individual com de grup.
- Organitzar, coordinar i avaluar cada un dels membres de l'equip, a través d'una gestió enfocada a la proposta de punts de millora organitzativa enfocada a l'assoliment dels objectius. Avaluant periòdicament la idoneïtat de cada un dels membres del equip a les funcions i tasques encomanades i optimitzar-ne el rendiment, aprofitant al màxim els coneixements, aptituds i actituds de cada un dels seus membres.
- Administrar els Recursos Humans assignats, detectant les necessitats del equip, proposant els criteris de selecció dels seus membres, la seva contractació, avaluant-ne el rendiment, i en cas que sigui necessari, proposar-ne el seu rendiment o mesures disciplinàries.
- Vetllar pel desenvolupament de l'activitat realitzant propostes organitzatives i de millora per assolir els objectius i criteris generals de l'Entitat, d'acord amb el pla de qualitat i el model assistencial. Especialment desenvolupant instruments adequats per la protocol·lització de les actuacions (protocols, guies, trajectòries, circuits, estandardització de processos i procediments) basant-se en les millors pràctiques i en l'evidència.
- Coordinació amb altres equips, serveis i unitats de l'AECT-HC per facilitar l'assoliment dels objectius generals i específics de l'entitat.
- Dinamització i incentivació de l'equip cap a la participació en diferents comitès i comissions.
- Implicació del personal a càrrec en el desenvolupament i divulgació en formació continuada.
- Participació activa en la formació de futurs professionals sanitaris.

Perfil

1. <u>REQUISITS PER ACCEDIR A LA CONVOCATÒRIA</u>
   - Nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o Permís de Treball i Residència a Espanya.
   - Llicenciatura o grau en medicina i cirurgia
   - Formació especialitzada en cirurgia general i digestiva.

     Ambdues titulacions o obtingudes a Espanya i la segona via Mir, o homologables d'acord amb la directiva europea o homologat en casos no aplicables a la directiva europea.
2. <u>ES VALORARÀ</u>
   - Experiència en gestió clínica i recursos assistencials.
   - Formació en lideratge, gestió d'equips o similar.
   - Vàlua i trajectòria professional de la persona candidata.
   - Per a les persones candidates admeses, i en el moment de l'entrevista caldrà presentar un breu projecte de servei a criteri lliure de la persona candidata (si és en format memòria tindrà un màxim de 20 pàgines i en format presentació una durada màxima de 15 minuts, en qualsevol dels casos els documents s'hauran d'enviar en format .pdf)

   Veure graella de valoració en l'apartat procés de selecció

3. COMPETÈNCIES PROFESSIONALS
   - Formació bàsica, i especialitzada i reglada pel desenvolupament de les activitats del grup en el que treballa
   - Mínims en organització, gestió, treball en equip i intervenció de grups.
   - Ha de poder realitzar un seguiment raonat d'activitat dels seu grup amb valoració de benefici cost.
   - Ofimàtica a nivell usuari
   - Idiomes: Català o castellà i francès. Anglès valorable.
   - Lideratge de grups i treball en equip: Direcció
   - Empatia
   - Facilitat en l'adaptació en situacions canviants i d'incertesa
   - Dots organitzatives
   - Relacions interpersonals
   - Facilitat per valorar situacions de manera local i general
   - Predisposició a trobar equilibris entre postures.
   - Escoltar, consensuar, dialogar i dirigir.
   - Pro activitat
   - Fidelitat a l'organització
   - Delegació – centralització
   - Potenciar i incentivar les iniciatives de l'equip humà i de cada un dels seus membres.
   - Equilibri entre la representació dels interessos de l'equip i els de la direcció, en el marc dels objectius globals de la entitat.
   - Fermesa

PROCÉS DE SELECCIÓ

Dates i Terminis
- Publicació de la convocatòria : 15 de setembre de 2026
- Termini per a la presentació de candidatures: 29 d'octubre de 2026, inclòs
- Entrevistes: 17 de novembre de 2026
- Resolució: 24 de novembre de 2026

Guia per a la valoració de candidatures:
Es recomana adaptar el currículum vitae als requisits de la convocatòria, fent constar de manera explícita les funcions desenvolupades, les competències, l'experiència professional i la formació relacionada amb els mèrits objecte de valoració. Les dades no incorporades al CV no es podran considerar durant el procés d'avaluació de candidatures.

- Els ítems descrits en l'apartat 1 del perfil, seran excloents.
- Aquelles persones candidates que siguin admeses, seran valorades en idioma, formació i experiència en un dels sectors sanitaris d'utilització pública (català / francès) i en el seu saber fer i saber estar en el marc de l'entrevista.

IDIOMES (2)			FORMACIÓ (4)					EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2)	EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2)	VALORACIÓ PROPOSTA MODEL GESTIÓ PER AL SERVEI (2)	ENTREVISTA PERSONAL (3)	SUMATORI
Català/ Castellà	Francès	TOTAL Idiomes	Formation requise DLT / Formació Requerida a la DLT (1)	Cours ou formation postuniversitaire en gestion clinique/ Curs o postgrau en gestió clínica(1)	Formation en leadership, gestion d'équipe/ Formació Formació en lideratge, gestió d'equips (1)	Formation en Cybersécurité / Formació en Cibersegurietat (1)	TOTAL Formació (4)	Total	Total	Total	Total	(15)
0,25	0,25	**Compris / Comprès**						0>2 ans --> 0,5	0>2 ans --> 0,5			
0,5	0,5	**Parlé basique / Parlat bàsic**						2>5 ans --> 1	2>5 ans -->1			
0,75	0,75	**Parle téléphone / Parlat telèfon**						5>10 ans --> 1,5	5>10 ans --> 1,5			
1	1	**Parlé et écrit / Parlat i Escrit**						>10 ans --> 2	>10 ans --> 2			

** Llengua 1: Es valorarà una de les tres llegües oficials escollida pel candidat (català, castellà o francès).*

*** Llengua 2: Si en la llengua materna el candidat ha escollit la francesa es valorarà el català o el castellà. Cas que s'hagi escollit català o castellà es valorarà obligatòriament el francès.*

**** Llengua 3: Es valorarà el català o castellà a raó que no hagi estat avaluada com a llengua 1 ni 2.*

Com presentar la teva candidatura:
Envia per correu electrònic a cv@hcerdanya.eu:

Objecte: [*COGNOMS_Nom-Candidatura 20-2026*.]

Documents adjunts en format .pdf: [*CV + Carta de motivació + document oficial d'identificació*.]

Principis rectors del procés de selecció:

Els processos de selecció al Hospital de Cerdanya es regeixen pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que regeixen l'ocupació pública, basats en criteris objectius i amb un ferm compromís amb la igualtat d'oportunitats entre les persones.

El fet de no haver estat seleccionat o seleccionada per aquest o altre procés de selecció no descarta a cap persona candidata per a propers processos selectius.

Un cop finalitzat el procés de selecció, s'adjudicarà el lloc de treball a l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació, sempre que s'hagin superat els mínims de puntuació establerts per cadascun dels ítems establerts en la graella de valoració. La persona seleccionada haurà d'acceptar expressament la proposta.