HOSPITAL DE CERDANYA / HÔPITAL DE CERDAGNE
AECT - Agrupació Europea de Cooperació Territorial / GECT - Groupement Européen de Coopération Territoriale

APPEL À CANDIDATURES POUR LE POSTE DE :
**CHEF/FE DE SERVICE DE CHIRURGIE GÉNÉRALE ET DIGESTIVE**
Référence 20-2026

**Deux cultures sanitaires et un projet européen : un seul hôpital**

🩺 L'Hôpital de Cerdagne ouvre une nouvelle étape dans la direction et le pilotage du Service de chirurgie générale et digestive, afin de donner une impulsion au projet médical et de soins de l'établissement, en collaboration avec les autres spécialités chirurgicales et médicales, dans une démarche fondée sur le travail pluridisciplinaire, la qualité et l'efficience dans la gestion des ressources de soins. Si vous êtes médecin spécialiste en chirurgie générale et digestive et souhaitez assumer des responsabilités de pilotage et de gestion médicale et de soins, n'hésitez pas à présenter votre candidature afin de participer au processus de sélection et d'évaluer ensemble votre adéquation avec notre établissement.

🏥 Le Groupement Européen de Coopération Territoriale – Hôpital de Cerdagne (GECT-HC) est le premier hôpital binational d'Europe, un projet pionnier qui intègre les modèles de soins catalan et français afin d'apporter une réponse commune aux besoins de santé de la population de la Cerdagne et du Capcir.

⛰️ Situé dans un environnement privilégié en montagne, l'Hôpital de Cerdagne permet de concilier l'exercice de la pratique médicale avec flexibilité et respect de l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle. L'établissement fonde également son activité sur des valeurs telles que l'équité dans la prise en charge, le travail en équipe, ainsi que la reconnaissance et le respect des personnes qui le composent, avec pour objectif d'offrir des soins spécialisés de qualité à sa population de référence. Le tout dans une démarche guidée par une vocation de service et d'utilité publique.

**Pourquoi rejoindre l'équipe de l'Hôpital de Cerdagne ?**

Pour son modèle organisationnel fondé sur des valeurs telles que le respect des personnes, l'équité dans le traitement et le travail en équipe et en interdisciplinarité. Un environnement multiculturel et européen tourné vers l'enrichissement personnel et professionnel, qui constitue l'un des moteurs de l'organisation.

*Pour plus d'informations sur le poste et le GECT-HC, vous pouvez consulter la DLT ainsi que le site web de l'établissement.*

**Que proposons-nous ?**

- Un poste à temps plein de Chef/fe de service de chirurgie générale et digestive.
- Une organisation de la durée de travail habituelle du lundi au vendredi, avec un horaire adaptable et en journée continue, selon accord.
- Une possibilité de prise de fonctions immédiate, à déterminer lors de l'entretien.
- Un contrat à durée indéterminée pour les candidats externes.
- Des conditions de travail relevant du secteur sanitaire catalan (Convention SISCAT), avec prise en compte du parcours professionnel et de l'évolution de carrière.
- La responsabilité d'une équipe de quatre praticiens adjoints, ainsi que la participation à des équipes de travail pluridisciplinaires et à des commissions cliniques et de soins.
- La collaboration avec des établissements hospitaliers de niveau de recours et de référence, tant dans le domaine de la formation que dans celui des ressources.
- Des possibilités de formation et de développement professionnel.

- D'autres avantages, en fonction des besoins.

**MISSIONS, PROFIL**

**Missions**

- Transmettre au sein du service la mission, la vision et les valeurs de l'hôpital.
- Définir, en concertation avec la direction de pôle, les objectifs d'activité de l'équipe, au regard des possibilités techniques et technologiques ainsi que des connaissances et des compétences de l'équipe, tant sur le plan individuel que collectif.
- Organiser, coordonner et évaluer chacun des membres de l'équipe, dans le cadre d'une gestion orientée vers l'identification de pistes d'amélioration organisationnelle visant à atteindre les objectifs fixés. Évaluer périodiquement l'adéquation de chaque membre de l'équipe aux fonctions et aux missions qui lui sont confiées et optimiser sa performance, en valorisant au mieux les connaissances, les aptitudes et les savoir-être de chacun.
- Gérer les ressources humaines affectées au service, en identifiant les besoins de l'équipe, en proposant les critères de sélection et de recrutement de ses membres, en évaluant leur performance et, le cas échéant, en proposant des mesures correctives ou disciplinaires.
- Veiller au développement de l'activité du service en formulant des propositions organisationnelles et d'amélioration permettant d'atteindre les objectifs et de respecter les critères généraux de l'établissement, conformément au plan qualité et au modèle de prise en charge. En développant notamment les outils nécessaires à la protocolisation des pratiques (protocoles, recommandations, parcours, circuits, standardisation des processus et des procédures), sur la base des meilleures pratiques et des données acquises de la science.
- Assurer la coordination avec les autres équipes, services et unités du GECT-HC afin de faciliter l'atteinte des objectifs généraux et spécifiques de l'établissement.
- Dynamiser et encourager l'équipe à participer aux différents comités et commissions.
- Favoriser l'implication des professionnels placés sous sa responsabilité dans le développement et la diffusion des actions de formation continue.
- Participer activement à la formation des futurs professionnels de santé.

**Profil**

1. <u>CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER</u>

- Être ressortissant d'un État membre de l'Union européenne ou disposer d'une autorisation de travail et de séjour en Espagne.
- Être titulaire d'un diplôme en médecine et chirurgie.
- Être titulaire d'une spécialisation en chirurgie générale et digestive.

*Les deux diplômes doivent avoir été obtenus en Espagne, le second par la voie du système MIR, ou être reconnus conformément à la réglementation européenne applicable ou, dans les cas non couverts par cette réglementation, avoir fait l'objet de la procédure officielle d'homologation correspondante.*

2. <u>SERONT ÉGALEMENT VALORISÉS</u>

- Une expérience en gestion clinique et en gestion des ressources médicales et de soins.
- Une formation en leadership, management d'équipe ou domaine similaire.
- Les compétences et le parcours professionnel du/de la candidat(e).
- Pour les candidats dont la candidature aura été retenue, un bref projet de service devra être présenté lors de l'entretien, selon un format laissé au libre choix du/de la candidat(e). S'il est présenté sous la forme d'un document écrit, celui-ci ne devra pas dépasser 20 pages ; s'il est présenté sous la forme d'une présentation, sa durée ne

devra pas excéder 15 minutes. Dans les deux cas, le document devra être transmis au format PDF.

*Voir la grille d'évaluation dans la rubrique « Processus de sélection ».*

3. COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Formation de base et spécialisée, dûment réglementée, nécessaire à l'exercice des activités du groupe au sein duquel le/la professionnel(le) exerce.
- Connaissances de base en organisation, gestion, travail en équipe et animation de groupes.
- Capacité à assurer un suivi raisonné de l'activité de son groupe, incluant une évaluation du rapport bénéfice-coût.
- Maîtrise des outils bureautiques au niveau utilisateur.
- Langues : catalan ou espagnol et français. La connaissance de l'anglais sera appréciée.
- Leadership de groupes et travail en équipe : capacité de direction.
- Empathie.
- Capacité d'adaptation à des situations évolutives et incertaines.
- Sens de l'organisation.
- Qualités relationnelles.
- Capacité à évaluer les situations tant dans leur dimension locale que dans leur dimension globale.
- Disposition à rechercher des points d'équilibre entre différentes positions.
- Capacité à écouter, à rechercher le consensus, à dialoguer et à diriger.
- Proactivité.
- Loyauté envers l'organisation.
- Capacité à déléguer et à centraliser.
- Capacité à encourager et à valoriser les initiatives de l'équipe et de chacun de ses membres.
- Capacité à maintenir un équilibre entre la représentation des intérêts de l'équipe et ceux de la direction, dans le cadre des objectifs globaux de l'établissement.
- Fermeté.

**PROCESSUS DE SÉLECTION**

**Dates et délais**

- Publication de l'appel à candidatures : 15 septembre 2026
- Date limite de dépôt des candidatures : 29 octobre 2026 inclus
- Entretiens : 17 novembre 2026
- Décision : 24 novembre 2026

**Guide pour l'évaluation des candidatures**

*Il est recommandé d'adapter le curriculum vitae aux exigences de l'appel à candidatures, en indiquant explicitement les fonctions exercées, les compétences, l'expérience professionnelle et la formation en lien avec les critères faisant l'objet de l'évaluation. Les éléments qui ne figureraient pas dans le CV ne pourront pas être pris en compte lors du processus d'évaluation des candidatures.*

- Les critères décrits au point 1 du profil sont éliminatoires.
- Les candidats admis seront évalués au regard de leurs compétences linguistiques, de leur formation et de leur expérience dans l'un des deux systèmes de santé publics

(catalan ou français), ainsi que de leur savoir-faire et de leur savoir-être lors de l'entretien.

| IDIOMES (2) | | | FORMACIÓ (4) | | | | | EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2) | EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2) | VALORACIÓ PROPOSTA MODEL GESTIÓ PER AL SERVEI (2) | ENTREVISTA PERSONAL (3) | SUMATORI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Català/ Castellà | Francès | TOTAL Idiomes | Formation requise DLT / Formació Requerida a la DLT (1) | Cours ou formation postuniversitaire en gestion clinique/ Curs o postgrau en gestió clínica(1) | Formation en leadership, gestion d'équipe/ Formació Formació en lideratge, gestió d'equips (1) | Formation en Cybersécurité / Formació en Cibersegurietat (1) | TOTAL Formació (4) | Total | Total | Total | Total | (15) |
| 0,25 | 0,25 | **Compris / Comprès** | | | | | | 0>2 ans --> 0,5 | 0>2 ans --> 0,5 | | | |
| 0,5 | 0,5 | **Parlé basique / Parlat bàsic** | | | | | | 2>5 ans --> 1 | 2>5 ans -->1 | | | |
| 0,75 | 0,75 | **Parle téléphone / Parlat telèfon** | | | | | | 5>10 ans --> 1,5 | 5>10 ans --> 1,5 | | | |
| 1 | 1 | **Parlé et écrit / Parlat i Escrit** | | | | | | >10 ans --> 2 | >10 ans --> 2 | | | |

** Langue 1 : une des trois langues officielles choisie par le/la candidat(e) sera évaluée (catalan, espagnol ou français).*
*** Langue 2 : si le/la candidat(e) choisit le français comme langue maternelle, le catalan ou l'espagnol sera évalué. Si le catalan ou l'espagnol est choisi comme langue maternelle, le français sera obligatoirement évalué.*
**** Langue 3 : le catalan ou l'espagnol qui n'aura pas été évalué en tant que langue 1 ou langue 2 sera évalué.*

**Comment postuler :**

Envoyez votre candidature par courrier électronique à **cv@hcerdanya.eu** :

Objet : *NOM_Prénom-Candidature 20-2026*

Documents à joindre au format PDF **:** *CV + lettre de motivation + document officiel d'identité.*

**Principes directeurs du processus de sélection :**

Les processus de sélection de l'Hôpital de Cerdagne sont régis par les principes d'égalité, de mérite, de capacité et de publicité applicables à l'accès à l'emploi public, sur la base de critères objectifs et dans le respect d'un engagement ferme en faveur de l'égalité des chances entre les personnes.

Le fait de ne pas avoir été retenu(e) dans le cadre du présent processus de sélection ou d'un autre processus de sélection ne fait pas obstacle à la participation du/de la candidat(e) à de futurs processus de recrutement.

À l'issue du processus de sélection, le poste sera attribué au/à la candidat(e) ayant obtenu le meilleur score, sous réserve d'avoir atteint les seuils minimaux de points fixés pour chacun des critères de la grille d'évaluation. La personne retenue devra accepter expressément la proposition.