CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE TRABAJO:
MÉDICO/A CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA
Referencia 21-2026

Dos culturas sanitarias y un proyecto europeo: un único hospital

🏥 La Agrupación Europea de Cooperación Territorial – Hospital de Cerdanya (AECT-HC) es el primer hospital binacional de Europa, un proyecto pionero que integra los modelos asistenciales catalán y francés para dar una respuesta única a las necesidades de salud de la población de la Cerdanya y el Capcir.

⛰️ Situado en un entorno privilegiado de montaña, con una intensa práctica deportiva durante todo el año y una población especialmente vinculada a los deportes de invierno y de naturaleza, el Hospital de Cerdanya ofrece un contexto clínico especialmente interesante para el desarrollo de la práctica de la Cirugía Ortopédica y Traumatología, así como una excelente calidad de vida para los profesionales.

🌍 La institución centra su actividad en valores como la equidad en el trato, el trabajo en equipo y el reconocimiento y respeto hacia las personas que forman parte de la institución, con el objetivo de ofrecer una asistencia sanitaria especializada y de calidad a la población de referencia. Todo ello bajo la premisa de la vocación de servicio y de utilidad pública.

🩺 Si eres médico/a especialista en Cirugía Ortopédica y Traumatología y estás interesado/a en formar parte de este proyecto, no dudes en presentar tu candidatura para participar en el proceso de selección y valorar conjuntamente tu encaje en nuestra institución.

¿Por qué unirme al equipo del Hospital de Cerdanya?

Por un modelo organizativo basado en valores como el respeto a las personas, la equidad en el trato y el trabajo en equipo y multidisciplinar. Un entorno multicultural y europeo orientado al enriquecimiento personal y profesional, que constituye uno de los motores de la organización.

Si quieres obtener más información sobre el puesto de trabajo y la AECT-HC, puedes consultar la DLT y la web de la institución.

¿Qué ofrecemos?

- Un puesto de trabajo a tiempo completo como médico/a en Cirugía Ortopédica y Traumatología.
- Una distribución de la jornada ordinaria de lunes a viernes, adaptable y en jornada continuada, según acuerdo.
- Posibilidad de incorporación inmediata, a valorar en el momento de la entrevista.
- Contratación indefinida en el caso de personas candidatas externas.
- Condiciones laborales del Sector Sanitario (Convenio SISCAT), con valoración de la trayectoria profesional y carrera.

FUNCIONES, PERFIL

Funciones

- Desarrollar las tareas asistenciales (clínicas y técnicas) con solvencia y calidad, basándose en la evidencia científica disponible en cada momento.
- Conocer y cumplir el marco normativo de la asistencia sanitaria (protocolos y guías, documentación clínica).
- Guiar y supervisar el aprendizaje de estudiantes de grado y médicos internos residentes (MIR) durante sus rotaciones por las unidades docentes.
- Promover, impartir y evaluar la docencia de grado, cuando proceda.
- Conocer e interpretar los indicadores de gestión clínica del servicio, estableciendo las medidas correctoras y de mejora oportunas, cuando proceda.
- Mantener actualizados los conocimientos necesarios para la práctica clínica habitual (formación continuada).
- Desarrollar actividades científicas y de investigación.
- Favorecer la proyección interna y externa del servicio.

Perfil

1. REQUISITOS PARA ACCEDER A LA CONVOCATORIA
   - Nacionalidad de un país miembro de la Unión Europea o permiso de trabajo y residencia en España.
   - Licenciatura o grado en Medicina y Cirugía.
   - Formación especializada en Cirugía Ortopédica y Traumatología.

   Ambas titulaciones deberán haber sido obtenidas en España, siendo la segunda por la vía MIR, o ser homologables de acuerdo con la normativa europea aplicable o, en los casos no incluidos en dicha normativa, estar debidamente homologadas.

2. SE VALORARÁ
   - Formación específica en artroplastia.
   - Formación en diagnóstico y tratamiento de fracturas y traumatología osteoarticular.

3. COMPETENCIAS PROFESIONALES
   - Integridad
   - Capacidad para la resolución de problemas
   - Capacidad de asumir responsabilidades en el trabajo y respecto a los compañeros
   - Capacidad de trabajo en equipo (no de forma individual): polivalencia
   - Capacidad de autonomía
   - Capacidad de iniciativa
   - Capacidad para mantener el secreto profesional
   - Puntualidad en los cambios de turno
   - Innovación y mejora continua

PROCESO DE SELECCIÓN

Fechas y Plazos

- Publicación de la convocatoria: 15 de septiembre de 2026
- Plazo para la presentación de candidaturas: 29 de octubre de 2026, incluido
- Entrevistas: 18 de noviembre de 2026
- Resolución: 24 de noviembre de 2026

Guía para la valoración de candidaturas:
Se recomienda adaptar el currículum vitae a los requisitos de la convocatoria, haciendo constar de forma explícita las funciones desempeñadas, las competencias, la experiencia profesional y la formación relacionada con los méritos objeto de valoración. Los datos que no figuren en el CV no podrán ser tenidos en cuenta durante el proceso de evaluación de las candidaturas.

- Los ítems descritos en el apartado 1 del perfil serán excluyentes.
- Las personas candidatas admitidas serán valoradas en cuanto a sus conocimientos de idiomas, formación y experiencia en alguno de los sistemas sanitarios de utilización pública (catalán/francés), así como en sus competencias profesionales y personales durante la entrevista.

IDIOMES (2)			FORMACIÓ (4)					EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2)	EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2)	VALORACIÓ PROPOSTA MODEL GESTIÓ PER AL SERVEI (2)	ENTREVISTA PERSONAL (3)	SUMATORI
Català/ Castellà	Francès	TOTAL Idiomes	Formation requise DLT / Formació Requerida a la DLT (1)	Cours ou formation postuniversitaire en gestion clinique/ Curs o postgrau en gestió clínica(1)	Formation en leadership, gestion d'équipe/ Formació Formació en lideratge, gestió d'equips (1)	Formation en Cybersécurité / Formació en Cibersegurietat (1)	TOTAL Formació (4)	Total	Total	Total	Total	(15)
0,25	0,25	Compris / Comprès						0>2 ans --> 0,5	0>2 ans --> 0,5			
0,5	0,5	Parlé basique / Parlat bàsic						2>5 ans --> 1	2>5 ans --> 1			
0,75	0,75	Parle téléphone / Parlat telèfon						5>10 ans --> 1,5	5>10 ans --> 1,5			
1	1	Parlé et écrit / Parlat i Escrit						>10 ans --> 2	>10 ans --> 2			

** Lengua 1: Se valorará una de las tres lenguas oficiales elegida por la persona candidata (catalán, castellano o francés).*

*** Lengua 2: Si como lengua materna la persona candidata ha elegido el francés, se valorará el catalán o el castellano. Si ha elegido el catalán o el castellano, se valorará obligatoriamente el francés.*

**** Lengua 3: Se valorará el catalán o el castellano que no haya sido evaluado como lengua 1 ni como lengua 2.*

Cómo presentar tu candidatura:

Envía por correo electrónico a cv@hcerdanya.eu:

Asunto: [*APELLIDOS_Nombre-Candidatura 21-2026*.]

Documentos adjuntos en formato .pdf: [*CV + Carta de motivación + documento oficial de identificación*.]

Principios rectores del proceso de selección:

Los procesos de selección en el Hospital de Cerdanya se rigen por los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad que rigen el acceso al empleo público, basados en criterios objetivos y con un firme compromiso con la igualdad de oportunidades entre las personas.

El hecho de no haber sido seleccionado o seleccionada en este o en otro proceso de selección no impedirá que cualquier persona candidata pueda participar en futuros procesos selectivos.

Una vez finalizado el proceso de selección, el puesto de trabajo se adjudicará a la persona candidata que haya obtenido la mayor puntuación, siempre que haya superado las puntuaciones mínimas establecidas para cada uno de los ítems de la tabla de valoración. La persona seleccionada deberá aceptar expresamente la propuesta.