



## **CONVOCATÒRIA PER A PROVISIÓ DE LLOC DE TREBALL AMB CARÀCTER INDEFINIT: 01-2026-INFERMER/A DE LA UNITAT D'HOSPITALITZACIÓ**

L'objecte d'aquesta convocatòria és donar cobertura als llocs de treball de caràcter estructural de l'Agrupació Europea de Cooperació Territorial – Hospital de Cerdanya mitjançant la subscripció de contractes de treball indefinits per a les persones treballadores que ocuparan aquest lloc de treball.

Aquesta convocatòria es regeix pels principis de Publicitat, Igualtat, Mèrit i Capacitat i dona compliment a la legislació europea i estatal en matèria de taxa de temporalitat a l'administració pública, vetllant per una ocupació de qualitat.

- Llocs de treball convocats: 2
- Vinculació: Contracte indefinit
- Jornada completa
- Condicions laborals Sector Sanitari (regides pel Conveni SISCAT)

### **DATES I TERMINIS**

- Publicació de la convocatòria: 01 d'abril de 2026
- Últim dia per presentar candidatures: 20 d'abril de 2026
- Fase d'entrevistes: 28 i 29 d'abril de 2026
- Resolució de la convocatòria: 07 de maig de 2026
- Incorporació al lloc de treball: 01 de juny de 2026

### **FUNCIONS**

Aquelles pròpies d'infermer/a d'hospitalització segons la DLT adjunta a la convocatòria:

- Proporcionar cures d'infermeria en les diferents unitats d'hospitalització i, planificar les cures observant les necessitats de l'usuari.
- Realitzar i registrar valoracions ingressos verificant i comprovant les dades de l'usuari. Conèixer l'equipament i procediments del niu així com les tècniques específiques requerides en l'atenció al noutat.
- Comprovar el funcionament de tots els aparells i materials necessaris per l'atenció.
- Conèixer i diferenciar conceptes de neteja, asèpsia, desinfecció i esterilització.
- Realitzar i registrar les cures necessàries.
- Aconseguir una comunicació efectiva i establir una relació terapèutica amb l'usuari i/o la família, proporcionant suport emocional.
- Donar una atenció integral i coordinada mitjançant el treball en equip, administrant els recursos materials del servei de forma adient.
- Seleccionar els protocols i procediments més adequats a l'activitat planificada en base a la seva pertinença, validesa i eficiència.
- Participar i/o col·laborar en l'elaboració de protocols, procediments i projectes d'investigació.
- Desenvolupar la funció docent com a part pròpia del exercici professional.
- Abstenir-se de delegar competències pròpies.
- Qualsevol altre responsabilitat o funció que li sigui indicada dins de les pròpies de la seva categoria professional.

### **PERFIL I MÈTODE DE SELECCIÓ**

#### **1. REQUISITS:**

- Nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o Permís de Treball i Residència a Espanya.
- Domini escrit i oral del francès i català i/o castellà.
- Diplomatura o Grau en Infermeria



## 2. ES VALORARÀ:

- Formació continuada en tècniques i cures infermeres d'atenció hospitalària
- Formació continuada en lactància materna
- Formació continuada al dol perinatal

## 3. GRAELLA DE VALORACIÓ:

Admissió SÍ/NO	IDIOMES (2)			FORMACIÓ (4)				EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2)	EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2)	ENTREVISTA PERSONAL (3)	SUMATORI
	Català/ Castellà	Francès	TOTAL Idiomes	Master o formació postuniversitària i requisit amb el postgrau relacionat amb el lloc de treball (1)	Formation continue aux techniques et soins infirmiers/ Formació continuada en tècniques i cures infermeres d'atenció hospitalària (1)	Formation continue en matière d'allaitement maternel/ Formació continuada en lactància materna (1)	Formation en PRT/ Formació en PRL (1)	TOTAL Formació (4)	Total	Total	Total
	0,25	0,25	Compris / Comprès					0 > 2 ans --> 0,5	0 > 2 ans --> 0,5		
	0,5	0,5	Parlé basique / Parlat bàsic					2 > 5 ans --> 1	2 > 5 ans --> 1		
	0,75	0,75	Parlé / Parlat / Parlé et écrit / Parlat i Escrit					5 > 10 ans --> 1,5	5 > 10 ans --> 1,5		
	1	1						> 10 ans --> 2	> 10 ans --> 2		

## CONVOCATÒRIA I PRESENTACIÓ DE LES CANDIDATURES

Les convocatòries seran públiques durant tot el període d'admissió de candidatures a la pàgina web del Hospital de Cerdanya, concretament al següent enllaç:

<https://www.hcerdanya.eu/ca/treballa-amb-nosaltres/>

Per presentar-hi candidatura, cal omplir un formulari específic que s'hi ha habilitat. I que s'ha de complimentar adjuntant-hi, la següent documentació en format .pdf en el camp predeterminats:

- CV actualitzat
- Carta de presentació
- Document Oficial d'Identitat d'un país membre de la Unió Europea

Per tal d'admetre a tràmit qualsevol candidatura a aquesta convocatòria és imprescindible que la presentació i el contingut de la mateixa s'adeqüin als requisits publicats i al format indicat.



## **APPEL À CANDIDATURES POUR POURVOIR UN POSTE À DURÉE INDÉTERMINÉE : 01-2026-INFIRMIER/INFIRMIÈRE DE L'UNITÉ D'HOSPITALISATION**

L'objet du présent appel à candidatures est de pourvoir des postes de travail à caractère structurel du Groupement Européen de Coopération Territoriale – Hôpital de Cerdagne, au moyen de la signature de contrats de travail à durée indéterminée pour les personnes qui occuperont ce poste.

Cet appel à candidatures est régi par les principes de Publicité, Égalité, Mérite et Capacité et est conforme à la législation européenne et nationale en matière de réduction de la temporalité dans l'administration publique, garantissant un emploi de qualité.

- Postes à pourvoir : 2
- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée
- Plein temps
- Conditions de travail : Secteur sanitaire (régies par la Convention SISCAT)

### **DATES ET DÉLAIS**

- Publication de l'appel : 1<sup>er</sup> avril 2026
- Date limite de dépôt des candidatures : 20 avril 2026
- Phase d'entretiens : 28 et 29 avril 2026
- Résolution de l'appel : 07 mai 2026
- Prise de poste : 1<sup>er</sup> juin 2026

### **FONCTIONS**

Celles propres à un(e) infirmier(ère) en hospitalisation, conformément à la fiche de poste (DLT) jointe au présent appel :

- Fournir des soins infirmiers dans les différentes unités d'hospitalisation et planifier les soins en fonction des besoins du patient
- Réaliser et enregistrer les évaluations d'admission en vérifiant les données du patient. Connaître les équipements et procédures de l'unité néonatale ainsi que les techniques spécifiques nécessaires à la prise en charge du nouveau-né.
- Vérifier le bon fonctionnement de tous les appareils et matériels nécessaires aux soins.
- Connaître et différencier les concepts de nettoyage, asepsie, désinfection et stérilisation.
- Réaliser et enregistrer les soins nécessaires.
- Assurer une communication efficace et établir une relation thérapeutique avec le patient et/ou sa famille, en apportant un soutien émotionnel.
- Fournir une prise en charge globale et coordonnée grâce au travail en équipe, en gérant correctement les ressources matérielles du service.
- Sélectionner les protocoles et procédures les plus adaptés à l'activité planifiée selon leur pertinence, validité et efficacité.
- Participer et/ou collaborer à l'élaboration de protocoles, procédures et projets de recherche.
- Développer la fonction d'enseignement comme partie intégrante de l'exercice professionnel
- S'abstenir de déléguer ses propres compétences.
- Toute autre responsabilité ou fonction relevant de sa catégorie professionnelle



## PROFIL ET MÉTHODE DE SÉLECTION

### 1. CONDITIONS REQUISES :

- Nationalité d'un pays membre de l'Union européenne ou permis de travail et résidence en Espagne.
- Maîtrise écrite et orale du français et du catalan et/ou de l'espagnol.
- Diplôme ou licence en soins infirmiers.

### 2. SOUHAITABLE :

- Formation continue en techniques et soins infirmiers en milieu hospitalier
- Formation continue en allaitement maternel
- Formation continue en deuil périnatal

### 3. GRILLE D'ÉVALUATION :

	IDIOMES (2)		TOTAL Idiomes	FORMACIÓ (4)				EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2)	EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2)	ENTREVISTA PERSONAL (3)	SUMATORI
	Català / Castellà	Francès		Master o formació postuniversitària i requisa amb el postgrau relacionada amb el lloc de treball (1)	Formació contínua aux tècniques i cures infermeres d'atenció hospitalària (1)	Formació contínua en matèria d'allaitement maternell / Formació continuada en lactància materna (1)	Formació en PRT / Formació en PRL (1)	TOTAL Formació (4)	Total	Total	Total
Admissió SÍ/NO	0,25	0,25	Compris / Comprès					0 > 2 ans --> 0,5	0 > 2 ans --> 0,5		
	0,5	0,5	Parlat bàsic / Parle					2 > 5 ans --> 1	2 > 5 ans --> 1		
	0,75	0,75	téléphone / Parlat bàsic / Parle					5 > 10 ans --> 1,5	5 > 10 ans --> 1,5		
	1	1	Parlat et escrit / Parlat i Escrit					> 10 ans --> 2	> 10 ans --> 2		

## PUBLICATION DE L'APPEL ET DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les appels à candidatures seront publiés pendant toute la période de réception des candidatures sur le site internet de l'Hôpital de Cerdagne, accessible via ce lien :

<https://www.hcerdanya.eu/fr/nous-rejoindre/>

Pour présenter une candidature, il convient de compléter le formulaire spécifique mis à disposition. Celui-ci doit être renseigné en joignant les documents suivants au format .pdf dans les champs prévus à cet effet :

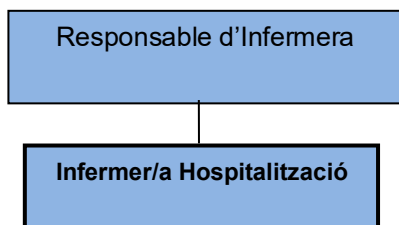
- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Pièce officielle d'identité d'un pays membre de l'Union européenne

Pour que toute candidature soit recevable dans le cadre du présent appel, sa présentation et son contenu doivent impérativement être conformes aux exigences publiées ainsi qu'au format indiqué.

**Empresa:** AECT

**Centre:** Hospital Cerdanya

## INFERMER/A HOSPITALITZACIÓ



### MISSIÓ

Proporcionar cures d'Infermeria aplicant els coneixements i tècniques específiques de la seva disciplina, basant-se en el coneixement científic i tecnològic per a garantir una atenció de qualitat. Prevenir i educar en el procés d'hospitalització formant part de l'equip multidisciplinari, sent capaç de donar respostes de forma integral a les necessitats que presenten els usuaris.

### RESPONSABILITATS I FUNCIONS BÀSIQUES

- Proporcionar cures d'infermeria en les diferents unitats d'hospitalització i, planificar les cures observant les necessitats de l'usuari.
- Realitzar i enregistrar valoracions ingrés verificant i comprovant les dades de l'usuari. Conèixer l'equipament i procediments dels niu així com les tècniques específiques requerides en l'atenció al nounat.
- Comprovar el funcionament de tots els aparells i materials necessaris per l'atenció.
- Conèixer i diferenciar conceptes de neteja, asèpsia, desinfecció i esterilització.
- Realitzar i enregistrar les cures necessàries.
- Aconseguir una comunicació efectiva i establir una relació terapèutica amb l'usuari i/o la família, proporcionant suport emocional.
- Donar una atenció integral i coordinada mitjançant el treball en equip, administrant els recursos materials del servei de forma adient.
- Seleccionar els protocols i procediments més adequats a l'activitat planificada en base a la seva pertinença, validesa i eficiència.
- Participar i/o col·laborar en l'elaboració de protocols, procediments i projectes d'investigació.
- Desenvolupar la funció docent com a part pròpia del exercici professional.
- Abstenir-se de delegar competències pròpies.
- Qualsevol altre responsabilitat o funció que li sigui indicada dins de les pròpies de la seva categoria professional.

### COMPETÈNCIES

- Treball en equip
- Orientació al client
- Impulsar els resultats
- Integritat
- Flexibilitat i adaptabilitat al canvi
- Innovació i millora contínua
- Compromís amb l'entitat
- Comunicació

### RELACIONS INTERNES

- Comandaments
- Professionals sanitaris
- Altres serveis

### RELACIONS EXTERNES

- Familiars o persones de referència
- Altres Entitats sanitàries

### FORMACIÓ ACADÈMICA I ESPECÍFICA

- Diplomatura o Grau en Infermeria.

### INFORMÀTICA/IDIOMES

- Informàtica nivell usuari
- Català o castellà i francès
- Anglès valorable

### ES VALORARÀ

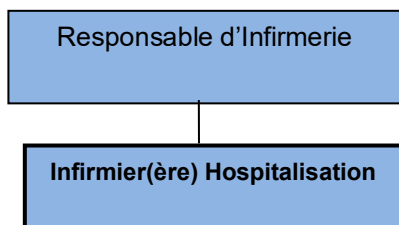
- Formació continuada en lactància materna
- Formació continuada al dol perinatal

<b>Autor</b>	Xavier Caralt Cases	<b>Revisió</b>	DRH – DSI	<b>Aprovació</b>	Comité de Direcció
<b>Data</b>	Gener 2022	<b>Data</b>	Gener 2022	<b>Data</b>	Gener 2022

**Entreprise:** GECT

**Centre:** Hôpital de Cerdagne

## INFIRMIER(ÈRE) HOSPITALISATION



### MISSION

Fournir des soins infirmiers en appliquant les connaissances et les techniques spécifiques de la discipline, basées sur des connaissances scientifiques et technologiques pour assurer des soins de qualité. Prévenir et éduquer dans le processus d'hospitalisation en faisant partie d'une équipe multidisciplinaire, en étant capable de donner des réponses intégrales aux besoins présentés par les usagers.

### RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS BASIQUES

- Fournir des soins infirmiers dans les différentes unités d'hospitalisation et planifier les soins en respectant les besoins de l'usager.
- Réaliser et enregistrer des évaluations d'hospitalisation en vérifiant les données des usagers. Connaître l'équipement et les procédures en néonatalogie, ainsi que les techniques spécifiques nécessaires aux soins du nouveau-né.
- Vérifier le fonctionnement de tous les appareils et matériels nécessaires aux soins.
- Connaître et différencier des notions de nettoyage, d'asepsie, de désinfection et de stérilisation
- Réaliser et enregistrer les soins nécessaires
- Réussir une communication efficace et établir une relation thérapeutique avec l'usager et/ou la famille, en apportant un soutien émotionnel.
- Fournir des soins intégraux et coordonnés par le travail d'équipe, en utilisant de façon adéquate les ressources matérielles du service.
- Sélectionner les protocoles et procédures les plus adaptés à l'activité planifiée selon leur pertinence, validité et efficacité
- Participer et/ou collaborer à l'élaboration de protocoles, de procédures et de projets de recherche
- Développer la fonction d'enseignant dans le cadre de l'exercice professionnel
- S'abstenir de déléguer ses compétences spécifiques
- Toute autre responsabilité ou tâche spécifiques de sa catégorie professionnelle

### COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Orientation du patient
- Encourager les résultats
- Intégrité
- Flexibilité et adaptation au changement
- Innovation et amélioration continue
- Engagement avec l'entité
- Communication

### RELATIONS INTERNES

- Commandements
- Professionnels sanitaires
- Autres services

### RELATIONS EXTERNES

- Proches ou personnes de référence
- Autres Entités sanitaires

### FORMATION ACADEMIQUE ET SPÉCIFIQUE

- Diplomatura o Grau en Infermeria.

### INFORMATIQUE/LANGUES

- Informatique niveau utilisateur
- Catalan ou espagnol et français
- Anglais souhaitable

### SOUHAITABLE

- Formation continue en matière d'allaitement maternel
- Formation continue en matière de deuil périnatal.

<b>Auteur</b>	Xavier Caralt Cases	<b>Révision</b>	DRH – DSI	<b>Approbation</b>	Comité de Direction
<b>Date</b>	Janvier 2022	<b>Date</b>	Janvier 2022	<b>Date</b>	Janvier 2022