



## **CONVOCATÒRIA PER A PROVISIÓ DE LLOC DE TREBALL AMB CARÀCTER INDEFINIT: 13-2026-MEDICINA: GINECOLOGIA**

L'objecte d'aquesta convocatòria és donar cobertura als llocs de treball de caràcter estructural de l'Agrupació Europea de Cooperació Territorial – Hospital de Cerdanya mitjançant la subscripció de contractes de treball indefinits per a les persones treballadores que ocuparan aquest lloc de treball.

Aquesta convocatòria es regeix pels principis de Publicitat, Igualtat, Mèrit i Capacitat i dona compliment a la legislació europea i estatal en matèria de taxa de temporalitat a l'administració pública, vetllant per una ocupació de qualitat.

- Llocs de treball convocats: 1
- Vinculació: Contracte indefinit
- Jornada completa
- Condicions laborals Sector Sanitari (regides pel Conveni SISCAT)

### **DATES I TERMINIS**

- Publicació de la convocatòria: 01 d'abril de 2026
- Últim dia per presentar candidatures: 20 d'abril de 2026
- Fase d'entrevistes: del 4 al 6 de maig de 2026
- Resolució de la convocatòria: 18 de maig de 2026
- Incorporació al lloc de treball: 01 de juny de 2026

### **FUNCIONS**

Aquelles pròpies de metge/ssa adjunt/a de ginecologia segons la DLT adjunta a la convocatòria:

- Desenvolupar les tasques assistencials (clínicas i tècniques) amb solvència, qualitat i en base a l'evidència científica del moment.
- Conèixer i complir el marc normatiu de l'assistència sanitària (protocols i guies, documentació clínica).
- Guiar i supervisar l'aprenentatge d'alumnes en formació pregrau i MIR (rotacions d'unitats docents).
- Afavorir, realitzar i avaluar la docència pregrau si s'escau
- 
- Conèixer i interpretar els indicadors de gestió clínica del servei establint les mesures correctores i de millora, si s'escau.
- Mantenir actualitzats els coneixements necessaris per la pràctica clínica habitual (forma continuada).
- Desenvolupar tasques científiques i de recerca
- Afavorir la projecció interna i externa del servei

### **PERFIL I MÈTODE DE SELECCIÓ**

#### **1. REQUISITS:**

- Nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o Permís de Treball i Residència a Espanya.
- Llicenciatura o Grau en Medicina i Cirurgia habilitant per treballar en territori espanyol.
- Títol d'especialista en Ginecologia obtingut via MIR o equivalent o bé obtingut en un país membre de la Unió Europea i homologable en base a la Directiva 2005/36/CE

#### **2. ES VALORARÀ:**

- Màster en Medicina Materno-fetal
- Formació relacionada amb la investigació clínica



### 3. GRAELLA DE VALORACIÓ:

|             | IDIOMES (2)      |         |                                  | FORMACIÓ (4)  |   |  |                                       | EXPERIÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL (2) | EXPERIÈNCIA A SECTOR SANITARI (2) | ENTREVISTA PERSONAL (3) | SUMATORI |      |                |                |  |  |
|-------------|------------------|---------|----------------------------------|---|---|--|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------|------|----------------|----------------|--|--|
|             | Català/ Castellà | Francès | TOTAL Idiomes                    | Master en medicina materno-fostale / Master en Medicina Materno/fetal (1) | Formation dans le domaine de la recherche clinique / Formació relacionada amb la investigació clínica (1) | Formation en Cyberseguritat / Formació en Ciberseguretat (1) | Formation en PRT/ Formació en PRL (1) | TOTAL Formació (4)                    | Total                             | Total                   | Total    | (13) |                |                |  |  |
| Admès SÍ/NO | 0,25             | 0,25    | Compris / Comprès                |   |   |  |                                       |                                       |                                   |                         |          |      | 0>2 ans → 0,5  | 0>2 ans → 0,5  |  |  |
|             | 0,5              | 0,5     | Parlé basique / Parlat bàsic     |   |   |  |                                       |                                       |                                   |                         |          |      | 2>5 ans → 1    | 2>5 ans → 1    |  |  |
|             | 0,75             | 0,75    | Parlé téléphone / Parlat telefon |   |   |  |                                       |                                       |                                   |                         |          |      | 5>10 ans → 1,5 | 5>10 ans → 1,5 |  |  |
|             | 1                | 1       | Parlé et écrit / Parlat i Escrit |   |   |  |                                       |                                       |                                   |                         |          |      | >10 ans → 2    | >10 ans → 2    |  |  |

### CONVOCATÒRIA I PRESENTACIÓ DE LES CANDIDATURES

Les convocatòries seran públiques durant tot el període d'admissió de candidatures a la pàgina web del Hospital de Cerdanya, concretament al següent enllaç:

<https://www.hcerdanya.eu/ca/treballa-amb-nosaltres/>

Per presentar-hi candidatura, cal omplir un formulari específic que s'hi ha habilitat. I que s'ha de complimentar adjuntant-hi, la següent documentació en format .pdf en el camps predeterminats:

- CV actualitzat
- Carta de presentació
- Document Oficial d'Identitat d'un país membre de la Unió Europea

Per tal d'admetre a tràmit qualsevol candidatura a aquesta convocatòria és imprescindible que la presentació i el contingut de la mateixa s'adeqüin als requisits publicats i al format indicat.



## **APPEL À CANDIDATURES POUR POURVOIR UN POSTE À DURÉE INDÉTERMINÉE : 13-2026-MÉDECINE : GYNÉCOLOGIE**

L'objet du présent appel à candidatures est de pourvoir des postes de travail à caractère structurel du Groupement Européen de Coopération Territoriale – Hôpital de Cerdagne, au moyen de la signature de contrats de travail à durée indéterminée pour les personnes qui occuperont ce poste.

Cet appel à candidatures est régi par les principes de Publicité, Égalité, Mérite et Capacité et est conforme à la législation européenne et nationale en matière de réduction de la temporalité dans l'administration publique, garantissant un emploi de qualité.

- Postes à pourvoir : 1
- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée
- Plein temps
- Conditions de travail : Secteur sanitaire (régies par la Convention SISCAT)

### **DATES ET DÉLAIS**

- Publication de l'appel : 1<sup>er</sup> avril 2026
- Date limite de dépôt des candidatures : 20 avril 2026
- Phase d'entretiens : du 4 au 6 mai 2026
- Résolution de l'appel : 18 mai 2026
- Prise de poste : 1<sup>er</sup> juin 2026

### **FONCTIONS**

Celles propres à un médecin adjoint(e) en gynécologie et obstétrique, conformément à la fiche de poste (DLT) jointe au présent appel :

- Développer les activités médicales et de soins (cliniques et techniques) avec compétence, qualité et en s'appuyant sur les données scientifiques actualisées.
- Connaître et respecter le cadre réglementaire des soins de santé (protocoles et recommandations, documentation clinique).
- Encadrer et superviser la formation des étudiants de premier cycle et des internes (rotations dans les unités de formation).
- Favoriser, assurer et évaluer l'enseignement de premier cycle, le cas échéant.
- Connaître et interpréter les indicateurs de gestion clinique du service, en mettant en place, si nécessaire, des mesures correctives et d'amélioration.
- Garder ses connaissances à jour pour la pratique clinique quotidienne (formation continue)
- Développer des activités de recherche et scientifiques.
- Renforcer la reconnaissance du service, en interne comme en externe.

### **PROFIL ET MÉTHODE DE SÉLECTION**

#### **1. CONDITIONS REQUISES :**

- Nationalité d'un pays membre de l'Union européenne ou permis de travail et résidence en Espagne.
- Diplôme de médecine et chirurgie permettant l'exercice en Espagne.
- Titre de spécialiste en gynécologie obtenu via le système MIR (ou équivalent), ou délivré dans un pays membre de l'Union européenne et reconnu conformément à la directive 2005/36/CE



## 2. SOUHAITABLE :

- Master en médecine materno-fœtale
- Formation en recherche clinique

## 3. GRILLE D'ÉVALUATION :

| Admès<br>SÍ/NO | IDIOMES (2)         |         |                                     | FORMACIÓ (4)   |  |  |  | EXPERIÈNCIA EN EL<br>LLOC DE TREBALL (2) | EXPERIÈNCIA A<br>SECTOR SANITARI (2) | ENTREVISTA<br>PERSONAL (3) | SUMATORI |      |                |                |  |  |
|----------------|---------------------|---------|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------------------------------|----------------------------|----------|------|----------------|----------------|--|--|
|                | Català/<br>Castellà | Francès | TOTAL Idiomes                       | Master en<br>mèdicine<br>materno-<br>foetal /<br>Master en<br>Medicina<br>Materno/fetal<br>(1) | Formation<br>dans le<br>domaine de la<br>recherche<br>clinique /<br>Formació<br>relacionada<br>amb la<br>investigació<br>clínica (1) | Formation en<br>Cybersèguretat<br>/ Formació en<br>Ciberseguretat<br>(1) | Formation<br>en PRT/<br>Formació en<br>PRL (1) | TOTAL<br>Formació (4)                    | Total                                | Total                      | Total    | (13) |                |                |  |  |
|                | 0,25                | 0,25    | Compris / Comprès                   |  |  |  |  |  |                                      |                            |          |      | 0>2 ans → 0,5  | 0>2 ans → 0,5  |  |  |
|                | 0,5                 | 0,5     | Parlé basique / Parlat<br>básic     |  |  |  |  |  |                                      |                            |          |      | 2>5 ans → 1    | 2>5 ans → 1    |  |  |
|                | 0,75                | 0,75    | Parlé téléphone /<br>Parlat telèfon |  |  |  |  |  |                                      |                            |          |      | 5>10 ans → 1,5 | 5>10 ans → 1,5 |  |  |
|                | 1                   | 1       | Parlé et écrit / Parlat<br>i Escrit |  |  |  |  |  |                                      |                            |          |      | >10 ans → 2    | >10 ans → 2    |  |  |

## PUBLICATION DE L'APPEL ET DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les appels à candidatures seront publiés pendant toute la période de réception des candidatures sur le site internet de l'Hôpital de Cerdagne, accessible via ce lien :

<https://www.hcerdanya.eu/fr/nous-rejoindre/>

Pour présenter une candidature, il convient de compléter le formulaire spécifique mis à disposition. Celui-ci doit être renseigné en joignant les documents suivants au format .pdf dans les champs prévus à cet effet :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Pièce officielle d'identité d'un pays membre de l'Union européenne

Pour que toute candidature soit recevable dans le cadre du présent appel, sa présentation et son contenu doivent impérativement être conformes aux exigences publiées ainsi qu'au format indiqué.

**Empresa:** AECT

**Centre:** Hospital de Cerdanya

## METGE/SSA ADJUNT/A GINECOLOGIA I OBSTETRÍCIA

Cap de Servei de Ginecologia i Obstetrícia

Metge/ssa Adjunt/a Ginecologia i Obstetrícia

### MISSIÓ

Dur a terme una atenció mèdica íntegra, eficient, segura, sostenible i de qualitat d'acord amb es directrius de l'especialitat, les línies estratègiques del servei i el pla assistencial de l'Hospital de Cerdanya.

### RESPONSABILITATS I FUNCIONS BÀSIQUES

- Desenvolupar les tasques assistencials (clínicas i tècniques) amb solvència, qualitat i en base a l'evidència científica del moment.
- Conèixer i complir el marc normatiu de l'assistència sanitària (protocols i guies, documentació clínica).
- Guiar i supervisar l'aprenentatge d'alumnes en formació pregrau i MIR (rotacions d'unitats docents).
- Afavorir, realitzar i avaluar la docència pregrau si s'escau.
- Conèixer i interpretar els indicadors de gestió clínica del servei establint les mesures correctores i de millora, si s'escau.
- Mantenir actualitzats els coneixements necessaris per la pràctica clínica habitual (forma continuada).
- Desenvolupar tasques científiques i de recerca
- Afavorir la projecció interna i externa del servei

#### COMPETÈNCIES

- Integritat
- Capacitat de resolució de problemes
- Capacitat de responsabilitat en el treball i vers els companys
- Capacitat de treball en equip (no individualment): polivalència
- Capacitat d'autonomia
- Capacitat d'iniciativa
- Capacitat de mantenir el secret professional
- Puntualitat en els canvis de torn
- Innovació i millora contínua

#### RELACIONS INTERNES

- Serveis assistencials, centrals i de suport
- Equip multidisciplinari

#### RELACIONS EXTERNES

- Atenció primària
- Altres centres sanitaris
- Facultat
- Grups de treball/recerca

#### FORMACIÓ ACADÈMICA I ESPECÍFICA

- Metge/ssa especialista
- Especialització relacionada amb l'especialitat i/o unitat

#### INFORMÀTICA/IDIOMES

- Informàtica nivell usuari
- Català o castellà i francès
- Anglès valorable

#### EXPERIÈNCIA PRÈVIA

- Es valorarà experiència en el lloc de treball

#### ES VALORARÀ

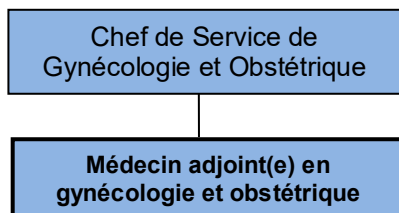
- Gestió i resolució de conflictes
- Treball en equip
- Gestió clínica

|              |                     |                |                            |                  |                    |
|--------------|---------------------|----------------|----------------------------|------------------|--------------------|
| <b>Autor</b> | Salvador Sarrà (DM) | <b>Revisió</b> | Mireia Traserra Call (DRH) | <b>Aprovació</b> | Comitè de Direcció |
| <b>Data</b>  | Abril 2023          | <b>Data</b>    | Abril 2023                 | <b>Data</b>      | Abril 2023         |

**Société** : GECT

**Établissement** : Hôpital de Cerdagne

## MÉDECIN ADJOINT(E) EN GYNÉCOLOGIE ET OBSTÉTRIQUE



### MISSION

Assurer une prise en charge médicale globale, efficace, sûre, durable et de qualité, conformément aux orientations de la spécialité, aux lignes stratégiques du service et au plan de soins de l'Hôpital de Cerdagne.

### RESPONSABILITÉS ET FONCTIONS PRINCIPALES

- Développer les activités de soins (cliniques et techniques) avec compétence, qualité et en s'appuyant sur les données scientifiques actualisées.
- Connaître et respecter le cadre réglementaire des soins de santé (protocoles et recommandations, documentation clinique).
- Encadrer et superviser la formation des étudiants de premier cycle et des internes (rotations dans les unités de formation).
- Favoriser, assurer et évaluer l'enseignement de premier cycle, le cas échéant.
- Connaître et interpréter les indicateurs de gestion clinique du service, en mettant en place, si nécessaire, des mesures correctives et d'amélioration.
- Garder ses connaissances à jour pour la pratique clinique quotidienne (formation continue)
- Développer des activités de recherche et scientifiques.
- Renforcer la reconnaissance du service, en interne comme en externe.

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <p><b>COMPÉTENCES ET APTITUDES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrité</li> <li>• Capacité de résolution de problèmes</li> <li>• Sens des responsabilités dans le travail et envers les collègues</li> <li>• Capacité de travail en équipe (et non de manière individuelle) : polyvalence</li> <li>• Capacité d'autonomie</li> <li>• Capacité d'initiative</li> <li>• Capacité à respecter le secret professionnel</li> <li>• Ponctualité lors des changements de tournée</li> <li>• Innovation et amélioration continue</li> </ul> | <p><b>RELATIONS INTERNES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Services médicaux, de soins, centraux et de support</li> <li>• Équipe pluridisciplinaire</li> </ul>                                  | <p><b>FORMATION ACADÉMIQUE ET SPÉCIFIQUE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Médecin spécialiste</li> <li>• Spécialisation en lien avec la spécialité et/ou l'unité</li> </ul> | <p><b>OUTILS INFORMATIQUES / LANGUES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatique niveau utilisateur et systèmes de gestion clinique</li> <li>• Catalan ou espagnol et français</li> <li>• Anglais souhaitable</li> </ul> |
|  | <p><b>RELATIONS EXTERNES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Soins primaires</li> <li>• Autres établissements de santé</li> <li>• Faculté</li> <li>• Groupes de travail / de recherche</li> </ul> | <p><b>EXPÉRIENCE PRÉALABLE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une expérience dans le poste sera appréciée</li> </ul>  | <p><b>SOUHAITABLE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion et résolution des conflits</li> <li>• Travail en équipe</li> <li>• Gestion clinique</li> </ul>  |

|               |                     |                 |                            |                    |                     |
|---------------|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------|---------------------|
| <b>Auteur</b> | Salvador Sarrà (DM) | <b>Révision</b> | Mireia Traserra Call (DRH) | <b>Approbation</b> | Comité de Direction |
| <b>Date</b>   | Avril 2023          | <b>Date</b>     | Avril 2023                 | <b>Date</b>        | Avril 2023          |